

Somos o Comitê Executivo pela Equidade de Gênero e  
Diversidade da UNILA

# CEEGED

## UNILA



#universidadeemviolencia  
#rededeptecao

**Relatório 2021**

*Diga NÃO ao machismo, racismo e à homofobia*



[ceeged@unila.edu.br](mailto:ceeged@unila.edu.br)

**EQUIPE:**

**CARLA GASTALDIN  
MARIA APARECIDA WEBER  
REGIANE TONATTO  
RENATA P. DE OLIVEIRA**



## 1. APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

Apresentamos nosso relatório de atividades realizadas no ano de 2021, ano em que esperávamos pelo fim de uma longa pandemia, que se mostrou mais longa ainda, atravessando e ultrapassando seu segundo ano. Nesta perspectiva, gostaríamos de ter tido a oportunidade de voltar às ações, eventos e formações presenciais, já que nada substitui a presença física, pois no contato com os outros é que a dinâmica dos afetos se realiza e pode ser melhor sentida. No encontro de mulheres com outras mulheres é que se estabelece um vínculo de confiança, um laço, o acolhimento de suas dores e demandas, bem como o trabalho para o fortalecimento e empoderamento dessas mulheres e também da nossa comunidade LGBTQIA+.

Contudo a pandemia surpreendeu de uma maneira geral e tivemos mais um ano de profundos desafios, lutos, lutas e perdas, especialmente para as mulheres, contra quem pesam e aumentaram os índices de violência.

Nos primeiros meses, a universidade passou por um período de importante adaptação tendo-se em vista a retomada do calendário, a obrigatoriedade das aulas, o retorno das atividades de ensino, pesquisa e extensão. Isto trouxe outras demandas, o envolvimento com diferentes questões, um aumento das formações, capacitações, reuniões.

Findado o ano de 2021, pudemos realizar um balanço das atividades e trabalhos realizados pelo Comitê de Gênero da UNILA, os quais muito nos orgulham, pois demos importantes passos na consolidação de documentos e metas institucionais para este ano, como a construção das Políticas Afirmativas da universidade - e para a universidade, e o desenho de um novo setor administrativo para tal área.

**O relatório foi dividido em 9 partes, a saber:**

**Apresentação do relatório:** aqui contextualizamos o ano de 2021, abordando fatores relevantes para o trabalho com as demandas relacionadas a gênero

**Atividades realizadas:** este item reúne eventos, oficinas, campanhas e outras atividades na área de promoção e prevenção à violência contra as mulheres e pessoas LGBTQIA+, bem como ações que visam o fortalecimento de redes de enfrentamento à violência contra esses dois públicos.

**Participação em conselhos, grupos de trabalho e demais órgãos colegiados internos ou externos:** neste tópico listamos a participação efetiva do CEEGED na construção de um trabalho coletivo e participativo, tanto com outros setores da universidade quanto com órgãos externos, os quais contribuem de forma significativa para o alcance dos objetivos do Comitê de Gênero da UNILA.

**Documentos:** Neste capítulo rememoramos a importante participação do comitê na construção de documentos institucionais, buscando inserir a perspectiva de equidade de gênero tanto nas normativas escritas quanto problematizando, pontuando e lançando reflexões nos debates que envolveram a área de atuação do CEEGED

**Assessoria, Consultoria e Parcerias:** Aqui elencamos uma série de consultas, elaboração de respostas e estabelecimento de diálogos com instâncias da universidade que consultaram o CEEGED, bem como demandas advindas da comunidade externa. Essas consultas chegaram por correio eletrônico, contato pessoal com as membras do comitê ou pela própria ouvidoria.

**Mídias Sociais:** Neste tópico recapitulamos o trabalho do CEEGED na divulgação, compartilhamento e veiculação de informações sobre conteúdos relacionados a gênero, ou eventos na área - promovidos pelo CEEGED

**Acolhimento, Apoio psicológico e Acompanhamento:** Neste tópico abordamos o trabalho da psicologia nas modalidades de apoio e orientação psicológica, encaminhamentos e confecção de documentos dentro da referida área de atuação. Além disso, falamos da interação com outros setores da UNILA e com a rede de saúde mental do município.

**Capacitações e Formações Realizadas:** Neste item descrevemos as capacitações realizadas pelas membras do comitê na área de gênero e/ou saúde mental.

**Pesquisa/Publicação Científica:** Finalizamos o relatório destacando os trabalhos científicos produzidos por membras do comitê, os quais contribuíram para dar visibilidade tanto às questões de gênero, quanto ao CEEGED e à UNILA.

## 2. ATIVIDADES REALIZADAS

### 2.1 EVENTOS E ATIVIDADES

- Oficina realizada pelo CEEGED no âmbito da disciplina Teoria Política Contemporânea para o curso de Relações Internacionais e Integração da UNILA.

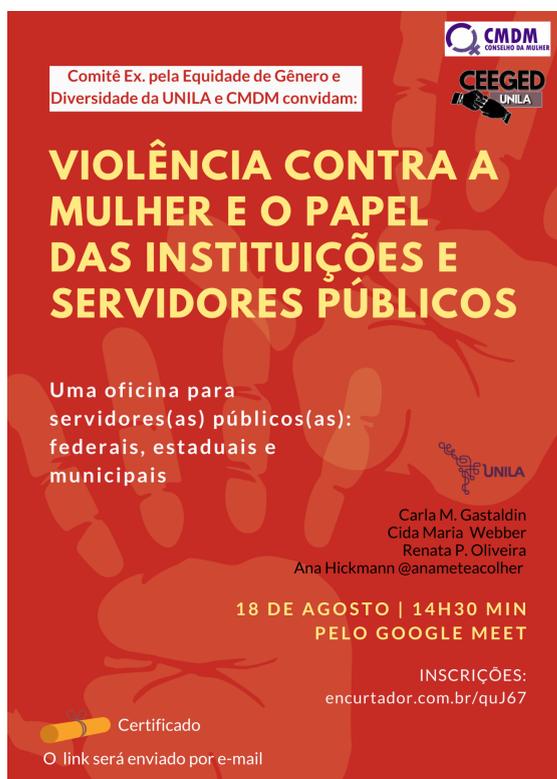


The image shows a pink poster for a workshop. At the top center is the CEEGED UNILA logo. Below it, the title 'Oficina Feminismo negro, debate interseccional e decolonialidade' is written in bold. To the left of the title is a purple fist icon inside a female symbol. To the right is a hand-drawn map of Brazil with various labels and symbols. Below the title, the names of the organizers are listed: 'Renata P. Oliveira, Maria Aparecida Webber, Carla Gastaldin e Regiane Tonatto (CEEGED-UNILA)'. At the bottom, the date '30 de abril de 2021' is printed.

**Link do vídeo gravado da oficina:**

<https://drive.google.com/file/d/1ByV0TLPsgTuon8igfdk9j0VgG5U0e-6e/view?usp=sharing>

- Oficina Violência contra a mulher e o papel das instituições e servidores públicos**



**Link:**

[https://drive.google.com/file/d/1gT900oDJfdBhi2OWAy2\\_cJlkQe-ODN/gf/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1gT900oDJfdBhi2OWAy2_cJlkQe-ODN/gf/view?usp=sharing)

- Apresentação intitulada “Los desafíos de la UNILA: Equidad de género, protocolos y pandemia” (Maria Aparecida Webber y Renata Peixoto de Oliveira) na atividade: La Red Universitaria de Géneros, Equidad y Diversidad Sexual (RUGEDS) organiza un conversatorio acerca de protocolos de género y el contexto de la pandemia. Dia 13 de outubro de 2021.

# Conversatorio: Protocolo y pandemia

13 de Octubre, 11:00h Ciudad de México, 13:00h Cono Sur, 10:00h Centroamérica

- Renata Peixoto de Oliveira y Maria Aparecida Webber  
Universidade Federal da Integração Latino-Americana, Brasil
- Nolvía López  
Universidad Pedagógica Francisco Morazán, Honduras
- Denisee Zenklusen y Leila Passerino  
Universidad Nacional de Rafaela, Argentina
- Socorro Damián y Yelitza Orta  
Universidad Autónoma Metropolitana, México
- Elva Narcia Cansino  
Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas, México

f LIVE @rugged



Link da atividade gravada:

[https://www.youtube.com/watch?v=v3wkkdJWVCs&list=PLR5x2YY8\\_dG7l7q0ez6w7zhjP1L6g3qHf&index=24](https://www.youtube.com/watch?v=v3wkkdJWVCs&list=PLR5x2YY8_dG7l7q0ez6w7zhjP1L6g3qHf&index=24)

- Campanha 21 dias de ativismo pelo fim da violência contra a mulher

TRANSMISSÃO GRATUITA  
PELO YOUTUBE DA ESA: [twixar.me/q66T](https://www.youtube.com/watch?v=q66T) 6/12  
19h

## NÃO É SAIA JUSTA, É VIOLÊNCIA!

Assédio sexual nas universidades: diferentes olhares sobre o tema.

#21DiasdeAtivismo

Entrevistadora

**Regiane Cristina Tonatto**  
Mestra e Doutoranda em Sociedade, Cultura e Fronteiras pela Universidade Estadual do Oeste do Paraná. Membro do CEEGED-UNILA.

Entrevistadas

**Adriana de Oliveira Vasconcellos**  
Advogada e Presidente da CMA/TOZ. Mestra pelo Programa de Pós-graduação "Tríplice Senso" pela UNOESTE em Sociedade, Cultura e Fronteiras.

**Alessandra Rosa Carrizo**  
Enfermeira e professora no Curso de Enfermagem da Unioeste, Campus Foz do Iguaçu.

**Ana Luísa Hickmann**  
Bacharel em Antropologia e Diversidade Cultural Latino-Americana. Criadora do projeto Ana Mete e Colher.

**Dayse Mara Bortoli**  
Psicóloga, Mestra e Doutoranda em Sociedade, Cultura e Fronteiras pela Universidade Estadual do Oeste do Paraná.

- Semana de Recepção de Caloures do Curso de LAMC - evento virtual gravado
- Chamada pública à comunidade universitária para contribuições à minuta de criação do setor administrativo

responsável pela Política de Ações Afirmativas da UNILA -  
reunião, debate e orientações



- **Mês do Orgulho LGBTQIA+ :** Uma série de 4 vídeos produzidos e editados pelo CEEGED, tratando de temáticas importantes para o público LGBT. Esta campanha foi realizada em parceria com o projeto de extensão: “Bota a Cara no SUS - saúde LGBT”



Links para os vídeos da campanha:

Lançamento da campanha e a importância da temática da saúde LGBTQIA+:

[https://www.instagram.com/tv/CQrW6hijqBN/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link](https://www.instagram.com/tv/CQrW6hijqBN/?utm_source=ig_web_copy_link)

Pessoas não-binaries e as dificuldades enfrentadas pela comunidade transsexual:

[https://www.instagram.com/tv/CQuBqA6D0eh/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link](https://www.instagram.com/tv/CQuBqA6D0eh/?utm_source=ig_web_copy_link)

Retificação do nome e gênero das pessoas trans:

[https://www.instagram.com/tv/CQ1juQGj0R-/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link](https://www.instagram.com/tv/CQ1juQGj0R-/?utm_source=ig_web_copy_link)

A importância de políticas de saúde voltadas à comunidade LGBTQIA+:

[https://www.instagram.com/tv/CRCbndwjH08/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link](https://www.instagram.com/tv/CRCbndwjH08/?utm_source=ig_web_copy_link)

## **DEMAIS ATIVIDADES:**

- Preenchimento da planilha e envio à reitoria do orçamento de aquisição para o CEEGED em 2022
- Levantamento de registros do projeto de extensão Meninas na Ciência, a pedido da PROEX
- Auxílio às mulheres sobre licença maternidade dentro da universidade
- Levantamento sobre o trabalho dos setores de ações afirmativas em outras universidades federais
- Inventário do CEEGED
- Consulta do CEEGED à Proplan, sobre a distribuição e critério de ocupação de cargos de direção e FG's na UNILA

## **2.2 PARTICIPAÇÃO EM CONSELHOS, GRUPOS DE TRABALHO E DEMAIS ÓRGÃOS COLEGIADOS INTERNOS OU EXTERNOS.**

### **2.2.1 REUNIÕES**

- **Reunião com a Comissão com a Comissão de Gênero e Diversidade da OAB** - apresentação do CEEGED e aproximação com a comissão, possibilitando futuras parcerias
- **IELA:** demanda que apresentaram sobre trabalhar com as docentes/pesquisadoras mulheres sobre as dificuldades enfrentadas na pandemia
- **Encontros pela Diversidade**
- **Observatório de Gênero e Diversidade**

- **Reunião Semana de Caloures de LAMC**
- **CIIRI – Centro Interdisciplinar de Integração e Relações Internacionais.**  
Pauta: construção de um protocolo de encaminhamento de casos de violência contra a mulher para o setor
- **SECOM** - mês do orgulho LGBTQIA+
- Encontros das representantes de gênero do GT de Políticas Afirmativas
- **Reunião com embaixadora Âmago.** Pauta: botão do pânico
- **Reuniões de implantação do projeto Encontro de Saberes**
- **Bota a Cara no SUS** - organização do mês do orgulho LGBT
- **Sessão Análise de Processos** - portaria de nomeação do CEEGED
- **Reunião, junto ao IELA e à Reitoria** - representação no MP contra o edital da UNILA que trata de cotas para pessoas trans. O CEEGED participou levantando questões e reflexões acerca da resposta ao MP
- **Reitoria: Reunião sobre futuro do CEEGED**
- **Reunião dos 21 Dias de Ativismo pelo fim da Violência contra as Mulheres**
- **Reunião com Ouvidoria e ILAESP**
- **Conselho da Mulher (CMDM): 5 plenárias**
- **Grupo de trabalho (GT) das ações afirmativas**

### **2.2.2 ATUAÇÃO EM DOCUMENTOS**

- 1. Minuta da Política de Ações Afirmitivas da UNILA:** Escrita da minuta da Política de Ações Afirmitivas da UNILA, a partir do olhar da equidade de gênero
- 2. Proposta de estruturação do setor administrativo responsável pelas Políticas Afirmitivas da UNILA:** o CEEGED contribuiu para a proposta do organograma do setor como um todo, construindo detalhadamente a proposta do setor de gênero.
- 3. Minuta de documento para o Conselho da Mulher:** escrita conjunta, com a Secretaria Municipal de Direitos Humanos, de documento que solicitou ao poder público melhorias para atender as mulheres de Foz do iguaçu

**4. Documento endereçado à PROGRAD e PRPPG sobre dificuldades encontradas por mulheres mães durante a Pandemia:** compilado de demandas recebidas pelo CEEGED e contextualização das dificuldades enfrentadas pelas mulheres na pandemia.

**5. Memorando solicitando republicação da portaria do comitê**

### **2.2.3 ASSESSORIAS, CONSULTORIAS E PARCERIAS**

**1. Edital PPGICAL:** PPGICAL - Tornou público o processo de seleção de Credenciamento Docente, em cadastro reserva, para postulantes do gênero feminino em atenção a efetividade da Resolução CONSUN Nº 18/2017 (Política Institucional de Equidade de Gênero - Martina Piazza Conde) no âmbito do Programa de Pós-graduação em Integração Contemporânea da América Latina (PPGICAL). O documento contou com assessoria e revisão do CEEGED-UNILA

**2. Link:** <https://documentos.unila.edu.br/editais/p-s-gradua-o-ppg-ical/30-0>



**4. Resposta do PPGIELA ao Ministério Público.**

**5. Recadastramento do CEEGED para a atuação dentro da Rede Encontros pela Diversidade em 2021.** Cadastramento de duas representantes.

**6. Fornecimento de imagens para a SECOM, sobre o Projeto Meninas na Ciência**

- 7. Resposta ao Grupo Cataratas** (o qual administra o Parque das Cataratas e outros no país) sobre solicitação de parceria para trabalhar questões sobre Masculinidade Tóxica.
- 8. Prêmio Innovare:** sessão de consulta feita pela coordenação do prêmio) ao CEEGED sobre a cartilha da OAB Mulheres
- 9. Resposta à consulta sobre o procedimento de registro do nome social na UNILA**
- 10. Participação na Reunião do CONSUN** - apresentamos o CEEGED e nos posicionamos favoráveis a alteração da resolução que regulamenta o uso do nome social na UNILA.
- 11. Consulta enviada pela PRPPG ao CEEGED** - consultamos os Atos Oficiais e a Reitoria sobre o mesmo assunto.
- 12. Resposta à consulta sobre “Pacto Universitário pela Promoção do Respeito à Diversidade, da Cultura da Paz e dos Direitos Humanos”**
- 13. Resposta à consulta feita pelo Ministério Público do PR** - consulta a todas as entidades que trabalham com gênero em Foz do Iguaçu
- 14. Orientações à UNIOESTE sobre pesquisa** - mapear e informar os caminhos para realizar uma pesquisa de gênero na UNILA
- 15. Consultoria ao DDPP** sobre profissional para ministrar as palestras de gênero para o GT de Políticas Afirmativas

## 2.3 MÍDIAS SOCIAIS

### Facebook e Instagram

Além de inúmeros posts informativos, especialmente escritos pelo CEEGED, o comitê também produz artes ilustrativas sobre conteúdos de gênero:



## 2.4 TEXTOS

- Avanços Políticos para as Mulheres no Último Ano
- Dia Internacional das Meninas e Mulheres na Ciência
- Trajetórias Negras na FIOCRUZ – Comitê Pró-equidade de Gênero e Raça da FIOCRUZ.
- Produção e divulgação da chamada da série de textos sobre mulheres que se destacaram no mundo – estes trabalhos marcam a semana/mês da mulher.
- Textos para a semana e o mês da mulher:

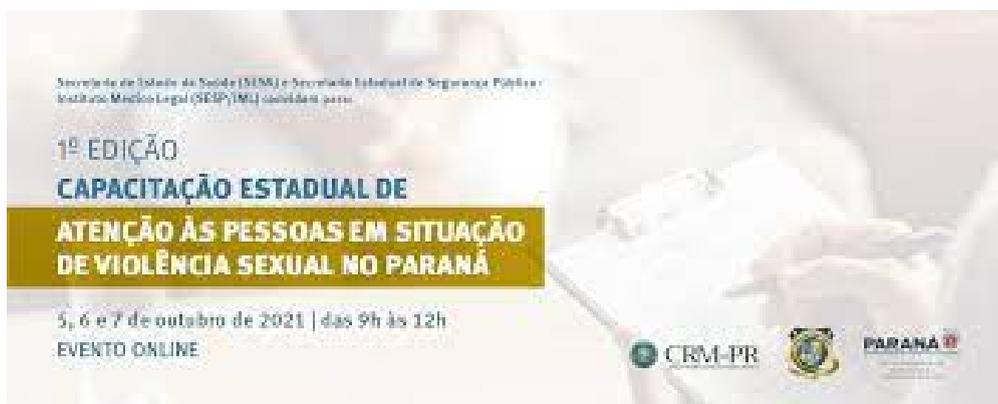
- 1: personagem Frida Kahlo
  - 2: personagem Carolina de Jesus
  - 3: personagem Maria Anna Mozart
  - 4: Malala Yousafzai
  - 5: Yusra Mardini
  - 6: Maria Quitéria de Jesus
  - 7: Maria Sibylla Merian
- Escritora Carolina Maria de Jesus ganha Título de Doutora Honoris Causa
  - Dia internacional da Visibilidade Transgênero
  - Mês do Orgulho LGBTQIA+
  - Texto para o Dia Nacional de Combate à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes
  - Are you Brazilian? I Love Brazilian Women
  - Retrospectiva da atuação da UNILA na pandemia - ano de 2021
  - Escrita de capítulo de livro dentro da temática de Gênero - a experiência do CEEGED em relação ao acolhimento e apoio psicológico de mulheres em situação de violência.
  - 21 dias de ativismo pelo fim da violência contra as mulheres.

## **2.5 ACOLHIMENTOS - ORIENTAÇÃO PSICOLÓGICA - ACOMPANHAMENTOS**

- Mapeamento fluxo de atendimento atual da rede de Saúde Mental no município de Foz do Iguaçu
- Elaboração de atestados psicológicos, conforme normas do CFP e PROGRAD
- Registro de prontuários
- Trocas com a psicologia do CRAM sobre mulheres da UNILA que foram atendidas neste órgão
- Elaboração do passo a passo para as mulheres atendidas encontrarem apoio nos demais equipamentos de saúde mental do município.
- Interlocução com o Serviço de Psicologia da PRAE, sobre casos atendidos pelo CEEGED
- atendimentos Psicologia: 8 mulheres, gerando aproximadamente 20 atendimentos + 2 acolhimentos

### 3.CAPACITAÇÕES E FORMAÇÕES REALIZADAS

Capacitação Estadual de Atenção às Pessoas em Situação de Violência Sexual – 1ª edição, promovida pela Secretaria de Estado da Saúde do Paraná (SESA/PR), Secretaria de Estado da Segurança Pública do Paraná/Instituto Médico Legal (SESP/IML) e o Conselho Regional de Medicina do Paraná (CRM/PR), realizada em 05, 06 e 07 de outubro de 2021, com carga horária de 9 horas.

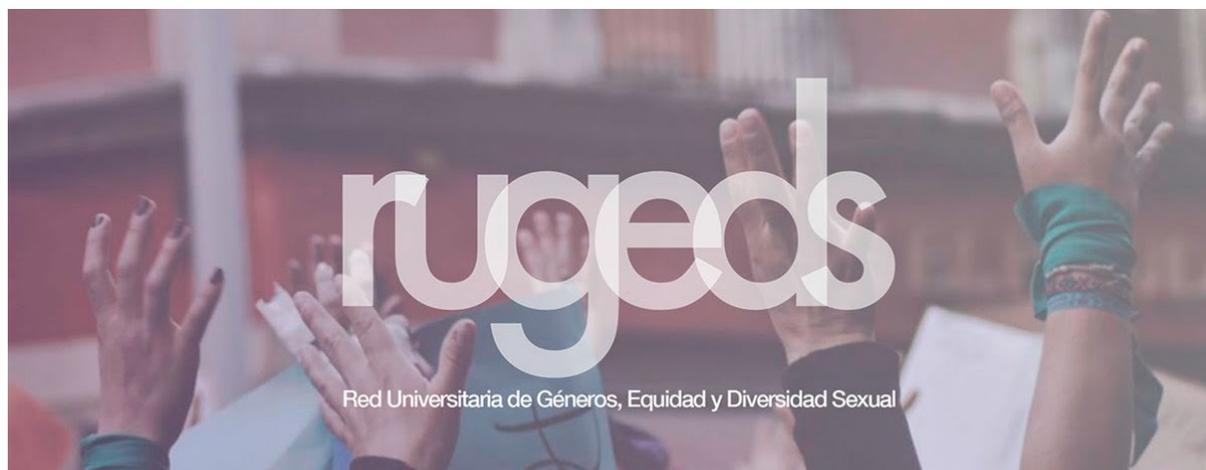


O Coletivo de Saúde Mental da UNILA PROMOVEU a Oficina “Primeiros Cuidados: Como acolher alguém em sofrimento psíquico”. Gratuito e com certificação de participação, o evento ocorreu no dia 29 de setembro, das 17h às 18h30. A oficina tem o objetivo de discutir e instruir qualquer pessoa a prestar os primeiros cuidados psicológicos. Participe, pois uma ajuda mais qualificada poderá fazer a diferença na vida de alguém em uma situação de crise.



La Universidad Iberoamericana, Ciudad de México, y la Red Universitaria de Géneros, Equidad y Diversidad Sexual (RUGEDS) de UDUAL, realizaron taller de prácticas de sensibilización en las universidades, que tiene como centralidad la hechura y/o modificación de

los protocolos acerca de la violencia de género por la Covid-19. Las y los ponentes de este taller, abierto a toda persona interesada por esta temática y perteneciente a una comunidad universitaria, son Helena Varela Guinot, Michelle Gama Leyva, Carolina Armenta Hurtarte, Manuel López Pereyra y Elvia González del Pliego Dorantes. La formación fué realizada en los días 27 y 28 de septiembre de 2021.



□ O Comitê de Políticas de Prevenção e Enfrentamento à Violência contra as mulheres na UFPB (CoMu) da Universidade Federal da Paraíba (UFPB) e seu Conselho Gestor promoveram o webinar “Violência virtual contra as mulheres na Universidade”, nesta quinta (16) e sexta-feira (17), com transmissão da programação do primeiro dia por meio do YouTube. O intuito do evento é contextualizar o que é a violência virtual e como ocorrem os ataques contra as mulheres na contemporaneidade, além de articular formas de prevenção e enfrentamento a essas situações na universidade. A iniciativa surgiu da necessidade de incentivar a discussão sobre ataques cibernéticos contra mulheres no ambiente acadêmico.



Curso "Ciclo Formativo sobre Ações Afirmativas". Servidores e estudantes podem participar. Além dos aspectos conceituais, serão abordados aspectos operacionais, que possam contribuir para a materialização dos conceitos e das práticas sociais, acadêmicas e/ou administrativas, frente a situações de intolerância, preconceito, discriminação e violação de direitos, em especial, nos espaços universitários. A partir desse debate, espera-se promover a interlocução, a informação e a formação de TAEs e docentes, bem como discentes da UNILA, interessados em aprofundar os conhecimentos e reflexões acerca das temáticas que envolvem as Ações Afirmativas. O curso será realizado no período de 4 de novembro de 2021 a 31 de março de 2022, sempre às quintas-feiras, das 14 às 17h.

VI Fórum de Ações Afirmativas das Instituições Federais da Região Sul

Stalking e Violência contra a Mulher em Tempo de Pandemia - UNIBRASIL

Curso: Violência Doméstica e Familiar em Tempos de Isolamento - Núcleo Judiciário da Mulher e Secretaria Nacional de Política para as Mulheres

Curso de Formação LGBTQ – Histórico das Lutas LGBTQ's no Brasil e no Mundo. Coletivo LGBT e Movimento de Mulheres Olga Benário

As múltiplas Jornadas das Mulheres na Pandemia. Promoção CNN.

Conectando Mulheres e Defendendo Direitos: o papel das mulheres na conquista e garantia de direitos. Realização ONU Mulheres.

Webnar Direitos Políticos das Mulheres. Organização União Européia com parceria da ONU Mulheres.

Evento online de Apresentação do Relatório da 1º Fase do Mapeamento Trans. CEDEC e Secretaria de Direitos Humanos e Cidadania de SP.

Gênero, Lutas e Conquistas (Universidade Católica de Brasília)

Introdução aos Conceitos de Gênero (Fundação Getúlio Vargas – educação executiva)

Leitura da Obra "Coisa de menina? Uma conversa sobre gênero, sexualidade, maternidade e feminismo". Calligaris, C. & Homen, M. Editora Papyrus 7 Mares

As diferentes Faces da Violência contra as Mulheres NEPEM/UFMG

Aulas semanais do curso de Comunicação não-violenta (Coordenação de Justiça Restaurativa – Governo do Ceará)

Comunicação não-violenta - UNILA - curso semanal

- Seminário Transforme a UFSB: A imagem da pessoa travesti por universitárias(os), O atendimento especializado à pessoa trans da UFPE, A Psicologia e a Medicina estão Preparadas para Tutelar a Saúde das Corpos Trans?
- Mulheres, Cultura e Poder” - Instituto Maria da Penha
- Parentalidade Trans: Aspectos médicos e Jurídicos – UFBA
- Doses de Economia Feminista – GEPPIC
- Sexualidade e Gêneros: O Feminismo e a Sexualidade da Mulher através dos Tempos. Escola Lacaniana de Psicanálise do RJ.
- Botão do Pânico Âmago no Combate à Violência contra as Mulheres
- Feminismo, Feminilidade e a Mínima Diferença. Maria Rita Kehl. TV Boitempo
- Deslocamentos do Feminino – A mulher Freudiana na passagem para a modernidade. Maria Rita Kehl. Instituto VOX
- Os pressupostos do “Círculo de Construção de Paz” - Kay Prannis
- The Hunting Ground – Estudar sem Assédio/UNIOESTE
- A Misógina Naturalização da Transfobia – Portal Catarinas
- O Insuportável do Corpo Feminino – Diana Corso. Instituto CPFL
- Coisa de Menina? Uma conversa sobre gênero, sexualidade, maternidade e feminismo Contardo Calligaris, Maria Homem. Entrevista - Instituto CPFL
- 1. O Feminino e o Trágico 2. Feminino, Feminilidade e a Mulher 3. Impasse do Feminismo 4. Liberdade de gêneros que envolvem héteros, homos e transsexuais 5. Pode Chorar 6. Homofobia - psicanalista Maria Homem
- O Enigma da Sexuação: o que nos ensina a experiência analítica sobre isso” – Escola Brasileira de Psicanálise – Seção Nordeste
- Live: Ideologia de Gênero? Leandro Karnal e Maria Homem.
- A Jornada Masculina – Instituto CPFL. Contardo Calligaris
- Apego à Sofrência- Canal Soltos.
- Quem é você? A construção e a desconstrução da identidade e o quanto a tecnologia tem afetado este processo. Instituto CPFL. Veridiana Marucio, psicanalista.
- Mal-estar, Sofrimento e Sintoma. Instituto CPFL. Christian Dunker, psicanalista.
- Gênero e Sexualidade na Infância e Adolescência. CEP – Centro de Estudos Psicanalíticos

- Gênero e Transexualidade. CEP – Centro de Estudos Psicanalíticos
- Violência doméstica, até quando? Centro de Estudos Psicanalíticos.
- Psicanálise, Gênero e Sexualidade em debate. UNESP tv
- Relações Interpessoais e Feedback, promovido pela PROGEPE
- Introdução ao Direito dos Refugiados - UNILA
- Psicanálise e Saúde Mental – Maria Rita Kehl e Jurandir Freire Costa
- Identidade e Desenraizamento – Instituto CPFL
- Um Mundo sem Utopias (subjetividade hoje) – Instituto CPFL
- Série: Surge um Novo Homem - masculinidades em questão. Psicanálise. Maria Homem.

#### 4. PESQUISA/PUBLICAÇÃO CIENTÍFICA

##### 1. Artigo em revista

- Mesmo na pandemia, o cuidado não pode parar: mídia e educação na prevenção e enfrentamento da violência contra mulheres e meninas.**

TONATTO, R.; MORAES, D. R. da S. Mesmo na pandemia, o cuidado não pode parar: mídia e educação na prevenção e enfrentamento da violência contra mulheres e meninas. **Olhares & Trilhas**, [S. l.], v. 23, n. 2, p. 682–708, 2021. DOI: 10.14393/OT2021v23.n.2.60167. Disponível em: <https://seer.ufu.br/index.php/olhasesetrilhas/article/view/60167>. Acesso em: 31 mar. 2022.

- Violência contra a mulher na Tríplice Fronteira AR-BR-PY: apontamentos necessários**

WEBBER, M. A. Violência contra a mulher na Tríplice Fronteira AR-BR-PY: apontamentos necessários. **Alamedas**, [S. l.], v. 9, n. 1, p. 48–63, 2021. DOI: 10.48075/ra.v9i1.26857. Disponível em: <https://e-revista.unioeste.br/index.php/alamedas/article/view/26857>. Acesso em: 31 mar. 2022.

##### 2. Tese defendida com menção honrosa

- O vento no seu rosto traz histórias para contar: o acolhimento e a alteridade na privação de liberdade de mulheres encarceradas.**

TONATTO, Regiane Cristina. O vento no seu rosto traz histórias para contar: o acolhimento e a alteridade na privação de liberdade de mulheres encarceradas.

2021. 260 f. Tese (Programa de Pós-Graduação em Sociedade, Cultura e Fronteiras) - Universidade Estadual do Oeste do Paraná, Foz do Iguaçu, 2021. Disponível em: <https://tede.unioeste.br/handle/tede/5850>. Acesso em: 31 mar. 2022.