



RELATÓRIO DE ATIVIDADES
2020
(Conectades de uma maneira diferente)

COMITÊ EXECUTIVO PELA EQUIDADE DE GÊNERO E DIVERSIDADE
CEEGED - UNILA

Período: Janeiro a Dezembro 2020

Foz do Iguaçu, janeiro de 2021.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

ATIVIDADES

MÍDIAS

ACOLHIMENTOS - ORIENTAÇÃO PSICOLÓGICA

CONSIDERAÇÕES FINAIS

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

Dois mil e vinte foi um ano desafiador, em que a vida precisou ser reinventada. O trabalho, a cultura e o próprio laço social foram profundamente afetados por uma epidemia em escala mundial. Foi um ano de perdas na economia, nas produções culturais, no relacionamento interpessoal e na vida das pessoas, muitas das quais - infelizmente - viram seus amores morrerem.

A partir desse cenário, o ano de 2020 foi uma oportunidade de reinvenção global, pois a vida tornou-se virtual em proporções que antes faziam parte apenas de um futuro imaginário. A universidade, enquanto imersa nesse cenário e sendo sempre um espelho da sociedade, não escapou a esse processo de reinvenção e precisou se adequar a essa nova realidade. Rapidamente as salas de aula, as orientações e reuniões viraram espaços virtuais, viabilizados através de sites e aplicativos como o ZOOM, o GOOGLE MEET e o RNP. O CEEGED não demorou se adequar a essa nova realidade e passou a perceber e pesquisar o impacto do isolamento social na vida das mulheres e suas transversalidades, que as tornam ainda mais vulneráveis: classe social, cor, identidade de gênero, deficiência, maternidade, condição de cuidadora e exercício de trabalhos não remunerados.

Em 2020 o CEEGED se esforçou para fazer-se próximo, mesmo estando longe. Apresentamos aqui um resumo das atividades e materiais produzidos neste ano tão diferente, em que a necessidade de combater a LGBTQIA+fobia e a misoginia (esta especialmente evidenciada no aumento dos casos de violência contra a mulher) esteve mais presente do que nunca.

ATIVIDADES PROMOVIDAS EM 2020:

1. Lançamento de Boletins e Informe:

Um trabalho que o CEEGED orgulhosamente inaugurou em 2020 foram os boletins informativos. A ideia inicial era informar a comunidade unileira do trabalho do CEEGED e de conteúdo preventivo na área da violência contra as mulheres.

A partir do sucesso da primeira edição, que alcançou um grande público e angariou feedbacks positivos, o comitê decidiu tornar permanente e abraçar esse como um de nossos projetos significativos. Decidimos ampliar a publicação, tornando-a temática e abrangente, de forma com que abarcasse os 4 eixos de atuação da Política de Equidade de Gênero da UNILA e pudesse ser compartilhada também com a nossa comunidade externa, especialmente a Rede de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres do município.

Neste ano foram publicadas duas edições numéricas e 1 de sequenciamento extra, a saber:

- **O Boletim CEEGED UNILA - Edição Especial de Quarentena** inaugurou a publicação, discutindo as temáticas de saúde mental na



pandemia e violência contra as mulheres.

BOLETIM CEEGED UNILA



EDIÇÃO ESPECIAL DE QUARENTENA

09 de abril de 2020

Este boletim pode ser encontrado no endereço eletrônico:

<http://dspace.unila.edu.br/123456789/5711>

- **Boletim Especial “Orgulho e Diversidade”** - alusivo ao Dia do Orgulho LGBT, que discutiu a temática da diversidade de gênero.



Este boletim pode ser encontrado no endereço eletrônico:

https://mcusercontent.com/ef0f89f097b19ac73abc3aefa/files/61e9d383_-25d6-4eb6-8b25-29d71ff8702c/Boletim_LGBTI_CEEGED_final.pdf

- **Boletim 2 – Toda Forma de Amor e Cuidado** - que reuniu iniciativas acolhedoras e amorosas de cuidado. Essa edição incentivou a solidariedade como ferramenta de enfrentamento à pandemia.



Este boletim pode ser encontrado no endereço eletrônico:
https://mcusercontent.com/ef0f89f097b19ac73abc3aefa/files/e9cae5bd-9b64-4e93-9e96-f21fa21b9d29/Boletim_CEEGED.pdf

- **Informe “Agosto Lilás”:**

CEEGED também informou a nossa comunidade universitária através do Informe Especial CEEGED: Agosto Lilás – Aniversário da Lei Maria da Penha, onde abordamos a temática da violência contra as mulheres, falamos do trabalho do CEEGED e resgatamos o histórico dessa luta.



Acessar o informe em:

<https://portal.unila.edu.br/reitoria/ceeged/arquivos/informe-especial-ceeged.pdf>

2. Lives:

O CEEGED inaugurou uma sequência de “Lives” que, assim como os boletins, cumpriram o papel de informar a comunidade universitária e a externa sobre os conteúdos referentes aos 4 eixos da Política de Equidade de Gênero da UNILA.

Para esse projetos firmamos lindas parcerias internas e externas, as quais envolveram muitas pessoas, grupos, instituições e todos os segmentos da nossa comunidade universitária:

1. Saúde Mental e Pandemia (Abril)



A live “Saúde Mental e Pandemia” está disponível em:

https://www.instagram.com/tv/B_jLZdmjCch/?igshid=1qx7lpv9ys99

2. CaféMate da Diversidade (Junho)



3. “Desafio das mães pesquisadoras na pandemia: vivências e angústias” (Junho)



4. Luta Antimanicomial e Feminismos: discussões de gênero, raça e classe social 3 de novembro - em parceria com o Observatório de Gênero e Coletivo de Saúde Mental da UNILA (Novembro)



Live disponível no link: <https://www.youtube.com/watch?v=3RLZDnYIqJM>

5. Abordagens Institucionais : Violência contra as Mulheres na Fronteira Brasil – Paraguai, Argentina e Uruguai. Live realizada em parceria com o Observatório de Gênero da UNILA e Juizado de Violência Doméstica e Familiar - comarca de Foz do Iguaçu (Dezembro)



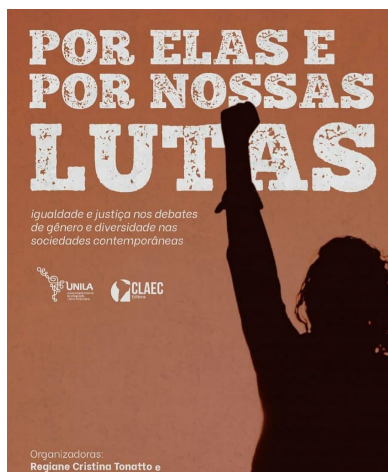
Live disponível em:

<https://www.facebook.com/ceegedunila/videos/716239945751311/>

3. Lançamento Primeiro Livro do Comitê Executivo pela Equidade de Gênero e Diversidade da UNILA - Novembro

O CEEGED deu um grande passo em 2020, pois organizou e publicou em novembro a sua primeira obra: **“Por Elas e por nossas lutas: igualdade e justiça nos debates de gênero e diversidade nas sociedades contemporâneas”**.

O livro foi publicado no formato e-book pela Editora CLAEC, que conjuntamente ao CEEGED promoveu o **evento de lançamento da obra** pela página do FACEBOOK da editora.



Além da organização do livro, o CEEGED também contou a história do comitê no início do e-book, através do texto “Breve histórico das lutas e dxs lutadorxs CEEGED”, de autoria das membras Carla Gastaldin e Cida Maria Webber.

Já as membras Renata P. de Oliveira e Regiane Tonatto, além de organizadoras da obra, também escreveram o texto de apresentação, ou seja, a introdução do trabalho. A docente Renata P. de Oliveira ainda publicou um capítulo em co-autoria com sua ex-orientanda Stephany Mencato (egressa de CP&S, do PPCICAL e doutoranda na UFMG) intitulado “Onda Lilás, Lenços Verdes e Ele não: mulheres pela democracia”.



A arte gráfica da capa da obra foi gentilmente confeccionada pela SECOM e o financiamento para a editoração e publicação do livro se deram com recursos próprios da organizadora docente.

Confira na íntegra o lançamento do livro:

<https://www.facebook.com/claecult/videos/192477462504995/>

4. Material Gráfico produzido pelo CEEGED

A criação de artes de divulgação tornou-se um recurso essencial para a divulgação das atividades do comitê. Abaixo listamos as principais artes produzidas pelo CEEGED em 2020, que sempre foram veiculadas com texto informativo:

- “Desafio das mães pesquisadoras na pandemia: vivências e angústias” (ver arte acima)

- Um exemplo dos que foram produzidos como publicidade de publicações CEEGED



- Cartaz “Denúncias”



- Luta Antimanicomial e Feminismos: discussões de gênero, raça e classe social - novembro (ver arte acima)

- Abordagens Institucionais : Violência contra as Mulheres na Fronteira Brasil – Paraguai, Argentina e Uruguai - novembro (ver arte acima)

- Oficina “Construindo Masculinidades Positivas no Enfrentamento ao Machismo” - novembro





- O uso da Máscara calou muitas vozes – o silenciamento das mulheres na pandemia



- A luta das defensoras dos direitos humanos em 2020



- Avanços das Mulheres na política em 2020



- folder de chamada destinada às mulheres unileiras



5. Oficina:

Construindo Masculinidades Positivas no Enfrentamento ao Machismo (7 de dezembro).

A atividade foi ministrada pela docente Renata P.Oliveira e contou com o apoio de Maria Aparecida Webber. A oficina teve um grande número de pessoas inscritas e de participações efetivas que chegaram a umas vinte pessoas, em sua maioria, homens. A atividade consistiu em exposição sobre o tema seguido de debate. Foi fornecido certificado de participação.

6. Podcast

O CEEGED gravou o podcast “Por que falar de gênero é importante?” em parceria com o Projeto de Extensão #PodcastUnilanaFeira

O podcast fez parte do Projeto de Extensão Unila na Feira. Como não foi possível realizar feiras na Avenida Jk, em função da pandemia, redesenhamos o projeto para realização de 2 temporadas de podcasts, com 4 episódios cada. O material ficará disponível no YouTube da Unila

7. Algumas Capacitações cursadas pelas membras do comitê:

- Ondas Feministas: história e vertentes do feminismo (Abril)
- Saúde Mental LGBTQIA+ e Pandemia (Abril)
- Treinamento para transmissão de conteúdos nas plataformas virtuais (durante pandemia)
 - “Violência contra a Mulher” – Assoc. Brasileira dos Advogados Criminalistas. (Jun/Julho)
- Aspectos Sócio-culturais no Contexto da Pandemia (Julho)
- Prejuízos Psicológicos e o trabalho do CRAM na Violência contra a Mulher (Julho)
- Mulheres e agricultura familiar (Julho)
- Políticas Afirmativas – (Nov e Dez)
- CNV – (Set a Out)
- Estratégias de utilização na educação em tempos de Pandemia (Agosto)
- Mulheres e Sexualidade (Agosto)
- As mulheres e a Vida Profissional (Agosto)
- Mulheres e Maternidade (Agosto)
- Violência doméstica em tempos de COVID – escola superior do MPPR (Setembro)
- Curso feminismos por que lutamos - Escola de Formação Política Castro Alves (Maio-Junho de 2020)
- Documentários assistidos e analisados: Precisamos falar com os homens?, Uma jornada pela igualdade de gênero, O Silêncio dos Homens, A Máscara em que Você Vive (Setembro)
- Encontro com Movimentos LGBTI+ Promoção: Defensoria pública (Julho)
- Curso “Aprendendo pela Diferença: como agir contra o preconceito e a discriminação na escola” (Agosto-Setembro)



- Curso "Introdução à História Feminista" (Outubro)

8. Produção Textual:

- Caso Mariana Ferrer reacende debates sobre violência de Gênero no País (redes sociais do CEEGED)
- Apresentação, introdução e capítulo de livro para a primeira coletânea lançada pelo CEEGED publicado pela editora CLAECE.
- 3 produções no formato "Você sabia?" Divulgando o trabalho CEEGED
- O simbolismo de Kamala Harris (redes sociais do CEEGED)
- Gênero e Eleições Municipais 2020 (redes sociais do CEEGED)
- A legalização do Aborto é Comemorada por Movimentos Feministas e Mulheres
- Texto para o La Semana Unilera explicando para a comunidade universitária o que é o CEEGED e a importância de contactar o comitê nos casos de violência de gênero julho
- Agosto Lilás
- EUA Lidera Bloco Conservador Internacional contra Aborto, uma Pauta Feminista Histórica. Portal OPEU do INCT-INEU
- Mulheres em Marcha nos EUA: Política e Cidadania em Ano Eleitoral e de Pandemia- Portal OPEU do INCT-INEU

9. Acessorias/Consultorias:

- Elaboração de resposta a projeto extensão da UFPR (novembro)



Resposta ao PPGIELA referente à demanda apresentada por aluna do programa.
(setembro)

Resposta à consulta ouvidoria sobre assédio e violência de gênero dentro da
universidade, em virtude de pesquisa científica (setembro)

Consultoria ao PPGICAL sobre edital exclusivo de credenciamento de docentes
pesquisadoras para o mestrado.

10. Reuniões:

Comissão das Normas de Graduação: junho

CMDM:

Reitoria: julho, agosto

Internas: semanalmente

Reunião para parceira e apoio ao grupo de estudos sobre produção teórica trans,
focada na América Latina: julho

Reunião Observatório de gênero: julho

Reunião com representações das questões de gênero na Comissão que escreverá
a Política de Ações Afirmativas da UNILA: sistemáticas

Reunião para articulação de evento sobre saúde mental e gênero com Observatório
e Coletivo de Saúde Menta: setembro

Reunião com a CPPD e PRPPG sobre a situação das mulheres pesquisadoras da
UNILA: agosto

Reunião com PPGRI: outubro

Reuniões sistemáticas da Comissão de Políticas Afirmativas da UNILA



Reunião com PPGRI para adequar vários documentos às questões de gênero, e debatemos estratégias para implementar no curso medidas de equidade

Reunião online com a Comissão Permanente de Pessoal docente: agosto

Reunião sobre organização dos 16 dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres, campanha da ONU: novembro

11. Inventário CEEGED - realizado em novembro

12. Outras Ações:

- Encaminhamento de demanda/consulta a à reitoria 19 agosto: implementação da redução de jornada de trabalho para trabalhadorxs com filhos pequenos.

13. Documentos institucionais nos quais o CEEGED atuou em 2020:

1. Normas da Graduação início de junho – reunião. Revisão completa do documento e sugestões textuais, além de respostas de consultas sobre o documento.
2. Consultoria minuta de edital de Credenciamento de Cadastro de reserva exclusivo para docentes mulheres PPGICAL - (Outubro)
3. Minuta sobre o trabalho docente durante a pandemia (agosto 2020)
4. Regime disciplinar (outubro - nov)
5. Preenchimento do Questionário sobre Segurança na UNILA, com enfoque de gênero (novembro)
6. Reconstrução do Regimento do CEEGED (agosto)
7. Elaboração da proposta de implantação de um Programa de Incentivo à Adoção da Comunicação Não-violenta na UNILA (março)



MÍDIAS:

No ano de 2020 as mídias sociais foram grandes aliadas no desenvolvimento do trabalho do CEEGED. Através delas nós fizemos parcerias, divulgamos o trabalho do comitê, e veiculamos atividades e informações/eventos dentro dos nossos 4 eixos de atuação.

Devido a importância do meio virtual nos trabalhos de 2020, o CEEGED criou mais uma rede social: o instagram @ceeged.unila. Hoje nossas redes sociais contam com muitos seguidores, os quais curtem, comentam e compartilham os nossos conteúdos e eventos. As redes sociais também são a porta de entrada de várias demandas. Seja por meio de consulta de informações, encaminhamento de casos, agendamentos ou inscrição nas atividades ofertadas pelo comitê, mulheres têm chegado até o CEEGED pelas nossas plataformas virtuais. Exemplo disso foram alguns pedidos de orientação (mulheres em situação de violência) que recebemos pelas redes sociais.

Além disso, as mídias oficiais da UNILA foram importantes parceiros na execução e divulgação do nosso trabalho: a universidade fez matérias sobre nosso trabalho na pandemia, nossas atividades e eventos. Da mesma forma, a SECOM editoriou nossos boletins e divulgou todas as nossas atividades por meio do Site, Facebook, Instagram e Informativo La Semana Unilera.

A veiculação de notícias relacionadas às atividades do Comitê colabora não só para a divulgação da unidade, mas também na construção de uma relação de representatividade da UNILA com diferentes segmentos de grupos mais vulneráveis da instituição, em especial mulheres e comunidade LGBTQI+.

ACOLHIMENTOS e APOIO PSICOLÓGICO

O CEEGED em 2020 seguiu a mesma proposta de acolhimento, orientação e encaminhamento dos casos relativos às mulheres da comunidade universitária em situação de violência. O comitê primou, ainda mais, em 2020 pela humanização dos



acolhimentos virtuais e dos encaminhamentos, na tentativa de ofertar o apoio necessário às mulheres que encontram-se em situação de sofrimento gerado pela violência doméstica, e muitas vezes agravado pelo isolamento social.

Em todos os casos recebidos, o CEEGED ofertou às mulheres o serviço de apoio psicológico do comitê, frisando a possibilidade e importância do acompanhamento psicológico no enfrentamento das questões trazidas pelas unileiras.

O CEEGED também primou pela confidencialidade dos casos - ferramenta que garante e viabiliza o trabalho do comitê, mantendo o sigilo adequado e jamais fornecendo informações indevidas.

Segue abaixo uma relação de casos acolhidos pelo CEEGED, apesar de toda a distância social e silenciamento vividos pelas mulheres durante a Pandemia:

Fevereiro

- 2 casos

Mai

- 1 caso

Julho

- 3 casos novos
- 1 caso de reincidência

Agosto

- 1 caso novo
- 1 caso reincidência

Setembro

- 1 caso reincidência

Outubro

- 1 caso reincidência

Conforme mencionado, o serviço psicológico foi ofertado a todas as mulheres acolhidas. Algumas já realizavam acompanhamento com profissional psicólogo, algumas preferiram apenas o diálogo com o comitê e houve casos de agendamentos e não-comparecimento. Nestes últimos, a psicóloga permaneceu durante toda as horas agendadas disponível na sala virtual, até que terminasse o horário disponibilizado para a mulher agendada.

Torna-se oportuno lembrar que todos os casos acolhidos pelo CEEGED são também acompanhados posteriormente. Em 2020 o acompanhamento dos casos, tal qual os agendamentos, seguiram o protocolo de trabalho virtual. Foram diversas as formas de contato com o caso atendido, como por meio de mensagens de e-mail ou redes sociais e telefonemas. Mantivemos contato diretamente com a mulher acolhida e também com setores, profissionais e/ou pessoas da UNILA que de alguma forma estiveram envolvidos na situação ou casos recebidos.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Apesar de todas as dificuldades enfrentadas nesse ano pudemos fazer um balanço positivo do trabalho do comitê. Mais do que nunca a união e a presença de parcerias mostraram-se fundamentais no tipo de trabalho que o CEEGED realiza.

Um grande avanço de 2020, além da publicação do livro, foi o reconhecimento do trabalho do CEEGED por parte de diversos setores da universidade, que acessaram o comitê solicitando consultoria e participação nos documentos oficiais da UNILA.



O apoio da SECOM foi fundamental nesse período, seja divulgando as ações do comitê ou empreendendo esforços na diagramação e publicação dos nossos boletins.

Destacamos a parceria com os Encontros pela Diversidade da UNILA e o Observatório de Gênero, grandes parceiros e apoiadores do CEEGED. Junt(e)s não nos sentimos sozin(h)e)s nas lutas empreendidas.

O Conselho dos Direitos da Mulher (CMDM) tornou-se uma via mais eficaz ainda de manter o diálogo do CEEGED com a Rede Municipal de Enfrentamento à Violência contra a Mulher, tão necessária para nosso trabalho. Da mesma forma, esse lugar nos possibilitou o importante contato com a realidade da nossa cidade e dos órgãos de proteção à mulher. Através do CMDM o CEEGED/UNILA cumpre também o seu papel social de discutir políticas públicas e incluir a comunidade externa nas atividades da universidade.

Uma mudança grande ocorreu em 2020, com o início dos trabalhos da Comissão de Políticas Afirmativas para a criação de um macrosetor no qual a UNILA incluirá o CEEGED. A presença do CEEGED, junto ao Observatório de Gênero, foi constante e representativa - tanto pelos debates introduzidos quanto pela experiência de ser a única área da universidade, dentro do guarda chuva das áreas que trabalham com o tema da diversidade, a ter uma política aprovada pelo CONSUN.

Enfim, agradecemos a tod(e)s pelas parcerias, por terem nos auxiliado no cumprimento do nosso dever para com a comunidade unileira, a cidade e a sociedade em geral.

Enquanto houver discriminação, violência e misogênia a luta do CEEGED continua, sempre em busca de uma universidade e uma sociedade pautada nos princípios da UNILA: o respeito à diversidade, a tolerância e a cultura da paz.