



## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES**

### **COMITÊ EXECUTIVO PELA EQUIDADE DE GÊNERO E DIVERSIDADE CEEGED**

Período I: 12/09/2018 a 28/06/2019

Período II: 29/06/2019 a 12/11/2019



Foz do Iguaçu, novembro de 2019.

## SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO CEEGED
2. COMPOSIÇÃO
3. ATIVIDADES DOS PERÍODOS
4. ACOLHIMENTOS
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS
6. AGRADECIMENTOS

---

### 1. APRESENTAÇÃO CEEGED

O Comitê Executivo pela Equidade de Gênero e Diversidade (CEEGED) é uma instância ligada diretamente ao Gabinete da Reitoria da Universidade Federal da Integração Latino-Americana (UNILA), tendo sido instituído por meio da Portaria UNILA nº 615, de 12 de setembro de 2018.

O CEEGED nasce da necessidade institucional de responder aos anseios da comunidade acadêmica (Docentes, Estudantes e TAES) no acompanhamento e execução da Política de Equidade de Gênero da UNILA, conhecida como PEG, aprovada pelo Conselho Universitário através da Resolução nº 18/2017. A referida PEG previu em sua minuta aprovada pelo CONSUN a criação de uma Secretaria de Equidade de Gênero. A análise de conjuntura e as impossibilidades administrativas

do período resultaram no adiamento da incorporação da citada unidade ao organograma da UNILA, mesmo tendo sido referendada pelo órgão máximo deliberativo da instituição.

Faz-se importante destacar que a PEG foi construída por muitas mãos, ao longo de vários anos. Segundo o Texto Base da Política, disponibilizado na página do CEEGED, desde 2015 membr@s das três categorias da comunidade acadêmica - Docentes, Estudantes e TAES, realizaram diversos encontros para debate e redação coletiva da minuta a ser encaminhada para o CONSUN, incluindo no texto base inclusive um capítulo com relatos e depoimentos de situações de violência e desrespeito envolvendo a temática de gênero.

Como produto, a Política de Equidade de Gênero aprovada foi desenhada nos seguintes eixos:

1. Enfrentamento da violência de gênero;
2. Política de inclusão da maternidade e da paternidade;
3. Direitos da comunidade LGBTQI+;
4. Equidade étnico-racial.

A futura Secretaria da UNILA terá a missão de envolver a comunidade universitária na luta pela equidade de gênero, estimulando uma cultura de combate ao preconceito, à discriminação, à violência de gênero e promovendo o acolhimento da diversidade. Para tanto, foi prevista no Texto Base a seguinte estrutura organizacional (*a priori*):

- Uma representante oficial da unidade;
- Uma coordenadora para cada eixo da Política;



- Uma equipe multidisciplinar, composta por: uma psicóloga, uma assistente social e uma profissional da saúde;
- Duas estagiárias.

Frente à impossibilidade do atendimento à demanda de criação de uma unidade administrativa que comportasse a Secretaria, justificada pela gestão do período pela necessidade de execução de uma reforma administrativa na universidade, desde 19/06/2017 - data da aprovação DA PEG, não houve nenhuma unidade/instância responsável pela execução da mesma, até a criação do CEEGED.

Devido à latente necessidade dessa instância, o CEEGED foi criado com o foco principal de estruturar documental e organizacionalmente a Secretaria de Equidade de Gênero, bem como trabalhar nas demandas enquadradas nos eixos previstos pela PEG, dentro de suas possibilidades de recursos humanos e materiais.

Assim, de acordo com a Portaria UNILA 615/2018, que institui o Comitê, o Artigo 2º traz as competências preliminarmente estabelecidas:

Art. 2º Compete ao CEEGED:

§1º Executar ações e articulações visando à eliminação da discriminação de gênero e diversidade.

§2º A implementação e execução provisória de ações previstas pela Resolução CONSUN nº 18/2017, que cria e aprova a Política de Equidade de Gênero no âmbito da UNILA.

Segundo o mesmo documento, a previsão de término do Comitê estava atrelado à efetiva criação da Unidade Secretaria de Equidade de Gênero. Todavia, o Decreto Nº 9.759, de 11 de Abril de 2019, institui a data de 28/06/2019 como data limite para extinção dos coletivos vigentes nas instituições públicas federais. Portanto, a partir de 28/06/2019 o CEEGED dissolveu-se em termos de Portaria, porém continuou trabalhando no apoio aos temas da PEG como apoio da Reitoria UNILA. Por esta razão, pode ter suas atividades compreendidas em dois períodos:



- Período I: 12/09/2018 a 28/06/2019, sob vigência da Portaria UNILA 615/2018;
- Período II: 29/06/2019 a 12/11/2019, no desenvolvimento de atividades de apoio à Reitoria;

Durante o período de atuação do CEEGED, verificou-se a necessidade institucional de acolhimento e encaminhamento de demandas relacionadas aos eixos da PEG, especialmente nos casos de violência contra a mulher.

Além disso, a inserção e o fortalecimento da UNILA na rede municipal de atendimento à mulher, bem como a participação em atividades internas/externas e aproximações com outras IES foram de extrema relevância para o período. Os itens 3 e 4 deste documento trarão de forma mais detalhada as ações citadas acima.

## **2. COMPOSIÇÃO CEEGED**

Mediante a constatação da necessidade de criação de uma instância intermediária relacionada à PEG - até que se fosse criada a Secretaria, houve a necessidade emergencial de indicação de servidoras para comporem o setor.

Os coletivos reunidos, juntamente com a CIPEG (Comissão de Acompanhamento de Implementação da Política), entenderam a necessidade de recursos materiais e de condições de trabalho para as servidoras que seriam vinculadas ao Comitê. Naquele momento, entendeu-se por priorizar a participação de servidoras TAES, em razão da necessidade de dedicação exclusiva ao Comitê.

A Portaria 615/2018, em seu art. 3º, designou as seguintes servidoras enquanto membras na composição do Comitê Executivo pela Equidade de Gênero e Diversidade - CEEGED:

- Carla da Conceição Mores Gastaldin
- Maria Aparecida Webber

- Regiane Cristina Tonatto

Em 10 de maio de 2019, a Portaria 249/2019 GR/REITORIA designou a docente Renata Peixoto de Oliveira nova integrante do CEEGED, em razão de oficializar a sua contribuição nas ações desenvolvidas pelo Comitê.

Na data limite do período compreendido neste Relatório, o CEEGED encontrava-se, pois, composto por 4 servidoras, porém somente com uma servidora dedicando 40h semanais às ações do comitê, 2 servidoras com dedicação de 20h e apoio nas atividades pela docente participante prevista pelo PITD da mesma.

### **3. ATIVIDADES CEEGED**

Ao longo dos 14 meses compreendidos neste relatório, o CEEGED atuou em diferentes espaços, tanto internos quanto externos à UNILA, cumprindo um importante papel institucional de presença e representatividade dos grupos abarcados pela PEG.

Logo após a criação do Comitê houve um esforço do setor na criação de mídias e projeção do CEEGED na comunidade acadêmica. Em diálogo com a Reitoria à época, o Comitê atendeu a solicitação de desenvolvimento e aplicação de Questionário de Investigação de Situação de Violência vivenciadas por alunos da UNILA. O período de aplicação do questionário (férias) prejudicou a participação (55 respostas) e a ação foi suspensa.

O Comitê participou ativamente na construção do PDI (Oficinas com a PROPLAN), fomentando a necessidade de inclusão de objetivos e ações que contemplassem a Política de Equidade de Gênero.

Ao longo do período, o CEEGED participou e promoveu inúmeros eventos internos e externos à Instituição, bem como recebeu e orientou membros da comunidade acadêmica UNILA (servidores TAES, docentes e estudantes) por meio das ações de Acolhimento (que serão detalhadas no item 4). Para fins de

organização, listamos a seguir as participações em atividades separadas em 3 categorias: Participações; Atividades Promovidas; e Mídias.

Na categoria “Participações” foram listadas ações que tiveram o envolvimento do CEEGED enquanto instância representativa nos temas relacionados à Gênero e Diversidade nos eventos da Rede de apoio do Município (Conselho Municipal dos Direitos da Mulher – CMDM; Centro de Atendimento à Mulheres em Situação de Violência – CRAM; ITAIPU; Prefeitura Municipal; entre outros); e nos eventos realizados por outras áreas ou coletivos da UNILA.

Em “Atividades Promovidas”, listamos as ações vinculadas aos projetos de extensão ligados ao Comitê, bem como demais atividades organizadas e executadas pelo CEEGED no âmbito interno e externo à instituição.

Já em “Mídias”, buscamos elencar produtos de publicidade/documentais gerados por meio de ações realizadas e que geraram/geram impactos positivos na promoção da imagem institucional e possuem alto grau de representatividade para os grupos envolvidos.

No final da seção também serão apresentados dados totalizadores das ações.

## **PARTICIPAÇÕES**

### **EVENTOS REDE**

2018

- Reunião CMDM (indicação retomada cadeira GOV UNILA)
- Reunião CRAM Apresentação
- 16 dias de ativismo: Blitz centro
- 16 dias de ativismo: Blitz Aduana PY
- 16 dias de ativismo: Participação UNILA campanha Ônibus Lilás
- 16 dias de ativismo: Palestra sobre a rede de proteção à mulher
- 16 dias de ativismo: Pré-lançamento do Protocolo do Município “Atendimento à Mulher em situação de Violência”



- Visita CRAM: atendimento estudantes UNILA
- Mulheres em Rede - Reunião ITAIPU

## 2019

- Mulheres em Rede - Reunião ITAIPU
- Dia da Visibilidade Trans do Município (CRP - Conselho Regional de Psicologia)
- Reunião mensal ordinária Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM) - fevereiro
- Reunião preparatória Mês da Mulher (CRAM)
- Mês da Mulher: atividades de apoio à mulher em situação de violência (CRAM)
- Mês da Mulher: Lançamento Campanha “Você não está sozinha”
- Mês da Mulher: Memorial da Marilu (CMDM)
- Mulheres em Rede - Palestra CRV Itaipu
- Reunião de Organização do Fórum Trinacional de Violências
- Reunião mensal ordinária Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM) - março
- Recepção Estudantes UNILA 2019.01
- Mulheres em Rede - Reunião CRAM
- Reunião mensal ordinária Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM) - abril
- Mulheres em Rede - Elaboração questionário Rede de Proteção à mulher de Foz do Iguaçu
- Mês da mulher - Marcha das mulheres atividade integrada UNILA/Município (Marcha)
- Reunião mensal ordinária Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM) – maio
- Reunião TJ - Tribunal de Justiça





- Reunião mensal ordinária Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM) – junho
- Reunião mensal ordinária Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM) - julho
- Encontro de Mulheres na região Oeste (Sinditest)
- Lançamento 10 anos CRAM (livro)
- Reunião mensal ordinária Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM) - agosto
- Reunião mensal ordinária Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM) - setembro
- Reunião Organização Outubro Rosa (Município)
- Reunião mensal ordinária Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM) - outubro
- Lançamento do 'Protocolo Municipal de Atendimento às Vítimas de Ideação e Tentativa de Suicídio’
- Formatura 1ª Turma Promotoras Legais Populares da Fronteira Trinacional
- Fórum Trinacional sobre violências: participação rede de apoio município
- Fórum Trinacional sobre violências: apresentação projeto de extensão vinculado CEEGED (Banner com Prêmio destaque)
- Palestra “Pra não dizer que não falei de flores: mulheres, luta, direito e democracia” - Câmara Municipal de Foz do Iguaçu
- Reunião mensal ordinária Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM) - novembro

## EVENTOS UNILA

2018

- Roda de conversa sobre suicídio entre mulheres lésbicas



- 16 dias de ativismo: Meninas na Ciência - Oficina de construção e lançamento de foguetes a propelentes sólidos (parceria Escola Municipal Monteiro Lobato, Porto Belo/ Prof Oswaldo Barbosa Loureda)
- 16 dias de ativismo: Dia do laço branco (participação dos homens no combate à violência contra a mulher - campanha interna)
- Universidade Restaurativa: Formação Facilitadores Círculo de Construção de Paz
- Universidade Restaurativa: Promoção de círculo de construção de Paz para facilitadores UNILA
- Universidade Restaurativa: Participação em Oficina Metodologias Restaurativas (Anglo)
- Universidade Restaurativa: Participação Palestra “Violência contra a mulher e metodologias restaurativas”
- Reunião Oficina PDI (PROPLAN)
- Formação Encontros pela Diversidade: Mulheres negras e suas intersecções

2019

- Reunião Intersetorial Assistência Social (PRAE)
- Semana de Acolhimento dos Calouros 2019
- Reconhecimento do curso de Filosofia - reunião com Comissão da Avaliação MEC
- Oficina "O Patriarcado Capitalista na América Latina" - SESUNILA
- Universidade Restaurativa - Condução de Círculo de Construção de Paz para facilitadores UNILA
- Reunião Observatório de Gênero (IMEA/entidades)
- Reunião CPAPI - Comissão Permanente de Acesso e Permanência dos Povos Indígenas da UNILA

- Universidade Restaurativa - promoção de Círculo de construção de Paz (Graduação UNILA)
- Reunião Encontros pela Diversidade
- Plantão ILAESP Abril
- IV Semana de saúde mental e a luta antimanicomial (Mesa redonda: Saúde Mental - do cenário nacional à realidade unileira)
- Plantão ILAESP Maio
- Participação Mesa 9/ Semana ILAACH “Encontros pela Diversidade - redes de apoio”
- Reunião Observatório de Gênero e entidades
- Música e identidades LGBTI+ no contexto acadêmico (Dia do orgulho LGBTI+)
- Reunião sobre Edital de Acolhimento de Refugiados, Portadores de visto Humanitário e Indígenas (UNILA e rede)
- Formação Lesbocídio, Visibilidade Lésbica e Resistência (Encontros pela Diversidade)
- Palestra Pax neoliberalia: perspectivas feministas sobre (la reorganización de) la violencia contra las mujeres
- Lançamento EDUNILA “Mulheres entre Fronteiras”
- Participação em Mesa “Políticas Públicas e estratégias de acolhimento à Comunidade LGBTTQI+” - Semana de Administração Pública e Políticas Públicas UNILA
- Reunião Encontros pela Diversidade

## **ATIVIDADES PROMOVIDAS**

### **PROJETOS EDITAL REFUGIADOS E INDÍGENAS**

(submetidos porém não contemplados)

- “Cuida de mim que eu cuido de você”;
- “O vento no seu rosto traz histórias pra contar”



### PROJETO DE EXTENSÃO “VEJO VIR VINDO NO VENTO UMA NOVA ESTAÇÃO: CORPO E SEXUALIDADE NA PRÉ-ADOLESCÊNCIA”

- Projeto precisou ser cancelado ainda no 1º Semestre em razão da retirada da proposta por parte do autor do projeto. Não teve ações executadas.

### PROJETO DE EXTENSÃO “MENINAS NA CIÊNCIA”

- Organização e reuniões de preparação para as atividades do 2º Semestre.
- Atividade 1: Oficina “Hoje menina, amanhã engenheira/arquiteta” / Oficina “Repensando papéis de gênero” (parceria SECIC UNILA - Colégio Gustavo Dobrandino da Silva - Porto Meira)
- Atividade 2: Oficina “APP Inventor” / Oficina “Repensando papéis de gênero” (Parceria IFPR - Colégio Flávio Warken - Vila C)
- Atividade 3: Oficina “APP Inventor” / Oficina “Repensando papéis de gênero” (Parceria IFPR - Colégio Flávio Warken - Vila C)

### PROJETO DE EXTENSÃO “PRECISAMOS E VAMOS FALAR DE VIOLÊNCIA!”

- Roda de conversa “Apresentando a violência”
- Roda de conversa “Apresentando a violência - Redes de Apoio”
- Doc-debate “Chega de fiu-fiu”: assédio em ambientes públicos
- Ações Dia da Visibilidade Lésbica “Mulheres que amam mulheres”
- Palestra “Invisibilidade lésbica e o silenciamento das emoções”
- Roda de conversa “Relacionamentos abusivos entre mulheres, vamos conversar?”
- Cine Tortillera: Mulher negra e lésbica na produção cinematográfica
- Apresentação do Projeto Evento Humanidades nas Fronteiras (Eixo Violências Latino-americanas - UNILA/UNIOESTE)

- Confecção Zine “A culpa nunca é da vítima” (impressão parceria PROEX)

## OUTRAS ATIVIDADES

- Mês da mulher: Oficina CRAM “A terapêutica do resgate e da cura: uma oficina sobre o feminino sagrado” (08 de março - parte das ações dia da Mulher Foz do Iguaçu)
- IV Semana de saúde mental e a luta antimanicomial (Oficina Relacionamentos Interpessoais - saúde mental e bem-estar da mulher)
- Aula Aberta Unila: Teoria Política Moderna e Feminismo
- Outubro Rosa: Palestra de Conscientização para a prevenção do câncer de Mama (Clube de Mães Comunidade Bubas)
- Semana Integrada do Servidor Público: Oficina sobre Relações de Gênero no Ambiente Organizacional

Segue abaixo tabela com o resumo das atividades listadas anteriormente, dentro das categorias mencionadas no corpo do texto.

Tabela 1 – Participações e Atividades Promovidas

<b>CEEGED UNILA</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Total do período</b>
<b>Participações em atividades</b>			
Eventos Rede	6	14	20
Eventos UNILA	8	14	22
<b>Atividades Promovidas</b>		21	21
*Extensão		14	
<b>Reuniões</b>			
Internas (outros setores)	1	7	8
Externas (rede de apoio)	3	16	19
<b>Total geral de atividades do período</b>			<b>90</b>



## MÍDIAS

Pode-se notar uma importante repercussão nas mídias internas e externas relacionadas à atuação do CEEGED no período, por meio de reportagens veiculadas e produção de material audiovisual.

Desde sua criação, o comitê buscou informar a comunidade das ações e campanhas realizadas por meio das mídias sociais, visando maior amplitude de cobertura e conseqüentemente ampliação da participação. A página oficial do CEEGED, bem como as páginas relacionadas aos Projetos de extensão, dispuseram das informações de atividades realizadas ao longo do período compreendido neste documento.

Internamente, a Secretaria de Comunicação – SECOM, prestou cobertura a diversas ações realizadas bem como promoveu alterações e menções na página oficial da Instituição em datas importantes para o calendário vinculado às temáticas de gênero e diversidade. Por meio do programa Charla, colaborou na elaboração de material audiovisual de qualidade com vistas à promoção do debate de gênero e compartilhamento de experiências com outra instituição de ensino superior da América Latina (Chile).

A mídia local – jornais e revistas, também mostraram-se interessados em acompanhar algumas ações promovidas pela UNILA e pela rede de apoio do município no enfrentamento à discriminação e violência de gênero.

Seguem listados os principais materiais produzidos e/ou gerados a partir da atuação do Comitê pela Equidade de Gênero e Diversidade UNILA, no período compreendido por este relatório:

- Criação de mídias (E-mail institucional, página UNILA, redes sociais)
- Reportagem UNILA (16 dias de Ativismo pelo fim da violência contra as mulheres)



- Produção reportagem GDIA - Gazeta Diário (16 dias de ativismo em Foz do Iguaçu) Dez/2018
- Reportagem Revista 100 Fronteiras (março/2019)
- #Charla36: Gênero e Diversidade nas universidades - Entrevista com Professora Debbie Maldonado (Universidad Austral de Chile)
- Reportagem UNILA (10 projetos que mostram a importância da integração entre escola e universidade)
- Reportagem UNILA (UNILA e entidades de Foz do Iguaçu preparam várias atividades para o Dia da Mulher)
- Gravação Programa “Me chama” – RPC/Globo (atividade 3 do Projeto de Extensão Meninas na Ciência)
- Campanhas redes sociais (Combate Violência contra a Mulher, Dia Internacional da Igualdade Feminina, Dia Orgulho LGBTQI+, Siglas da diversidade, Dia Internacional contra a LGBTFobia)

A veiculação de notícias relacionadas às atividades do Comitê colabora, não só para a divulgação da unidade, como na construção de uma relação de representatividade da UNILA com diferentes segmentos de grupos mais vulneráveis da instituição, em especial mulheres e comunidade LGBTQI+.

#### **4. ACOLHIMENTOS CEEGED**

Desde a sua criação em setembro de 2018 o CEEGED recebeu a solicitação da comunidade universitária para ser um espaço de acolhimento e encaminhamento nas questões relacionadas às violências físicas, psicológicas e simbólicas sofridas pelos grupos mais vulneráveis da instituição, em especial as mulheres por sua condição de gênero estão historicamente sujeitas às diversas formas de violência. Por esta razão, a instância do Comitê abriu as portas à toda comunidade acadêmica, e tem realizado acolhimentos como um dos focos de sua

atuação, sobre os quais pauta a sua busca por capacitações, sua presença em espaços de construção de políticas de gênero (CMDM), suas articulações com a rede de proteção à mulher e sua contribuição para estruturação política-administrativa da Unila.

Para fins de registro e acompanhamento, apresentamos um quadro resumo dos acolhimentos realizados pelo Comitê de Equidade de Gênero e Diversidade. Em razão da garantia de sigilo e privacidade das informações, os nomes foram ocultados, bem como os detalhes pessoais relacionados aos eventos geradores dos acolhimentos.

<b>Quadro resumo dos Acolhimentos CEEGED</b>				
	<b>Categoria</b>	<b>Tipificação</b>	<b>Desdobramentos</b>	<b>Medida Protetiva/ Medida Cautelar</b>
01	Estudante	Estupro fora da universidade - ambos alunos	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acolhimento Presencial</li> <li>● Acolhimento por telefone</li> <li>● Agendamento no CRAM</li> <li>● Contato com Delegacia da Mulher</li> <li>● Registro de ocorrência no SAC do Hospital Costa Cavalcanti</li> <li>● Reunião no Conselho da Mulher</li> <li>● Reunião com secretário de saúde do município</li> </ul>	Não
02	Estudante	Crimes contra a pessoa - violência doméstica	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acolhimento</li> <li>● Notificação Instituto</li> </ul>	Sim



		Estupro ou atentado violento ao pudor - crimes contra a dignidade sexual - violência doméstica		
03	Estudante	Importunação sexual – espaço universidade	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acolhimento</li> <li>● Reunião com CEPAPI</li> <li>● contato com o NIPEI</li> <li>● Promoção de Círculo de Construção da Paz Conflitivo (parceria com mediadoras do judiciário)</li> <li>● Contato com instituto</li> </ul>	Não
4	Estudante	Acusado	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acolhimento</li> <li>● Encaminhamento para atendimento PRAE</li> </ul>	Não
5	Estudante	Consulta ao CEEGED – uso de banheiro por estudante transexual	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Atendimento telefônico setor</li> </ul>	Não
6	Estudante	Violência Doméstica	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acolhimento Presencial</li> <li>● Acompanhamento do caso por e-mail</li> <li>● Contato com PROGRAD</li> <li>● Reunião com procurador</li> <li>● 2 reuniões com as coordenações dos cursos dos alunos envolvidos</li> </ul>	Sim

7	Estudante		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acolhimento</li> <li>● Contato PRAE</li> </ul>	Não
8	Estudante	Ameaça, violência doméstica e crimes contra a pessoa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acolhimento</li> <li>● contato com instituto</li> <li>● Notificação Instituto</li> </ul>	Não
9	Estudante	Agressão	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acolhimento</li> <li>● Contato com a PROGRAD</li> <li>● Contato com Instituto</li> </ul>	Não
10	Docente	Assédio	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acolhimento</li> <li>● Reunião ILAACH</li> <li>● Recepção posterior do acusado</li> </ul>	Não
11	Docente	Assédio, ameaça	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acolhimentos Pessoalmente</li> <li>● Acolhimentos por telefone</li> <li>● Contato com a ouvidoria</li> <li>● contato com a corregedoria</li> </ul>	Não
12	Estudante Docente	Violência Doméstica	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 4 Acolhimentos</li> <li>● Negociação com ciclo comum</li> </ul>	Sim
13	Docente	Importunação por aluno da UNILA	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Não atuamos por ausência de portaria</li> </ul>	Não
14	Estudante	Agressão por aluno da Unila	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acolhimento</li> </ul>	Não
15	Estudante	Agressão por aluno da Unila	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acolhimento</li> </ul>	Não
16	Docente	Acusação	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acolhimento</li> <li>● Reunião ILAACH</li> </ul>	Não

Faz-se necessário pontuar que todos os acolhimentos foram originados por demandas espontâneas dos envolvidos, que buscaram apoio do Comitê para auxílio e encaminhamento das demandas. Sendo uma instância apenas de acolhimento e orientação, as ações desenvolvidas buscaram, dentro da particularidade de cada caso, auxiliar na garantia de direitos e apoio à permanência dos vínculos institucionais, bem como encaminhamentos às instâncias de apoio disponíveis interna e externamente para promoção da integridade física e mental.

A ausência de um protocolo interno de atendimento, com fluxos e competências definidas, bem como a insuficiência do Regime Disciplinar existente na UNILA, dificultou imensamente o direcionamento das demandas.

## **5. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Pela partilha da memória de construção do Comitê Executivo pela Equidade de Gênero, bem como pela extensa lista de atividades em que o Comitê participou e/ou promoveu ao longo do período compreendido neste documento, observa-se a extrema relevância e importância da existência de unidade que esteja voltada às ações de gênero, principalmente alinhadas aos eixos previstos na PEG.

Como explicitado na Tabela 1, um grande número de ações permeou as atividades do CEEGED junto às instâncias internas da UNILA e aos órgãos e organizações da cidade de Foz do Iguaçu. O quadro resumo dos acolhimentos realizados também demonstra a necessidade de uma área capacitada à realização dessa tarefa, com uma equipe em número adequado para articulação dos encaminhamentos e realização dos acompanhamentos necessários.

Como destaques dos pontos positivos e conquistas do período, podemos citar a aproximação da Comunidade UNILA com demais aparelhos de atendimento e apoio à grupos de minorias vulneráveis, fortalecendo a inserção da instituição na rede de atendimento do Município. Ainda, é evidente a construção crescente de

relação de confiança e representatividade com a comunidade acadêmica na busca do CEEGED como instância de acolhimento e orientação nos casos de desrespeito e manifestações de atos de violência vividos por estudantes e servidores da instituição.

Faz-se necessário e oportuno pontuar algumas das dificuldades enfrentadas ao longo desse período. A primeira grande necessidade é a de falta de recursos humanos, uma vez que das 4 servidoras participantes do Comitê, duas não estão trabalhando como dedicação exclusiva para as temáticas de gênero.

Seguindo a orientação do Centro de Referência em Atendimento à Mulher em Situação de Violência – CRAM, os acolhimentos foram majoritariamente realizados por duas servidoras, o que demanda uma grande carga horária nas atividades laborais. Dentro de cada caso recebido, as demandas se desenharam de formas variadas e em cada etapa os desdobramentos representaram também grande parte das horas de trabalho das servidoras do comitê.

Verifica-se a necessidade imediata de criação de uma unidade administrativa permanente para tratar/fomentar eixos da PEG, reforçada pelos dados levantados, e que possa oferecer a estrutura mínima desenhada para o funcionamento da Secretaria de Gênero, com uma equipe multidisciplinar que possa, além de realizar o acolhimento inicial, acompanhar efetivamente cada ocorrência.

Cabe pontuar ainda que, o CEEGED é uma instância limitada de atuação no que diz respeito à compreensão dos eixos da política em razão de seu caráter provisório e paliativo na ausência de uma unidade administrativa equipada para desempenhar o compromisso institucional assumido pela Política de Equidade de Gênero.

## **6. AGRADECIMENTOS**



Agradecemos à toda comunidade UNILA que fomentou, debateu e trabalhou na construção da Política de Equidade de Gênero (PEG), documento que gerou a compreensão institucional da importância de vigilância, atuação e promoção nos temas por ela contemplados.

Agradecemos em especial à Comissão de Acompanhamento de Implementação da Política de Equidade de Gênero (CIIPPEG), pelo árduo trabalho desenvolvido até a chegada do Comitê, tanto na promoção do debate quanto na redação e acompanhamento dos relatos e apoio às vítimas de violência em suas diversas dimensões.

Agradecemos o apoio institucional da Reitoria e demais unidades administrativas da UNILA para a existência material deste Comitê e o desenvolvimento de suas atividades.

Agradecemos por fim todas as companheiras e companheiros que desejam e constroem uma universidade e um mundo com maior equidade de gênero e respeito pela diversidade.