

MEMORIAL PARA CONCESSÃO DE RSC-PCCTAE	
Conforme Lei 11.091/2005, alterada pela Lei nº 15.367/2026 e regulamentada pelo Decreto n. 13.048/2026	
Servidor(a): EDER DO NASCIMENTO	
Cargo: TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	Matrícula SIAPE: 3050917
Unidade de Lotação: DEPARTAMENTO DE PROMOÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE (DPVS/PROGEPE)	
Nível de RSC Pleiteado: () RSC III () RSC IV (X) RSC V ou () RSC VI	
1. APRESENTAÇÃO	
O presente memorial tem por finalidade apresentar, de forma clara e objetiva, a trajetória profissional e individual do(a) servidor(a), evidenciando os saberes, competências e experiências desenvolvidas ao longo da carreira no âmbito do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação – PCCTAE. O documento está estruturado conforme os requisitos estabelecidos no art. 3º do decreto regulamentador do RSC-PCCTAE, especialmente os incisos I a VI, demonstrando a aderência da trajetória profissional ao nível de reconhecimento pleiteado.	
2. DEMONSTRAÇÃO DA TRAJETÓRIA PROFISSIONAL DE ALINHAMENTO AO NÍVEL DE RSC PLEITEADO	
Iniciei minha trajetória na Universidade Federal da Integração Latino-Americana (UNILA) em junho de 2018, quando fui lotado no Serviço de Segurança do Trabalho (SST), onde permaneci até agosto de 2019. Na sequência, fui removido para o Departamento de Promoção e Vigilância à Saúde (DPVS). Minha atuação na UNILA sempre esteve voltada à área de Saúde e Segurança do Trabalho. Em dezembro de 2022, fui designado como substituto da Chefia do Departamento de Promoção e Vigilância à Saúde, função que exerci até setembro de 2025 pois fui designado para exercer a função de Chefe Titular do Departamento de Promoção e Vigilância à Saúde, cargo que ocupo até o presente momento.	
3. ATENDIMENTO AOS REQUISITOS DO ART. 3º (INCISOS I A VI)	
I – Participação em grupos de trabalho, comissões, comitês, núcleos, representações ou similares (Relacionar com requisito I)	
No ano de 2021, participei de comissões institucionais de relevante importância para a UNILA. Fui membro da comissão responsável pela elaboração, implantação, monitoramento e avaliação do Plano de Logística Sustentável (PLS), contribuindo para o desenvolvimento e acompanhamento das ações voltadas à sustentabilidade institucional. Em 2021 e 2025 também integrei a Comissão Central de Inventário Descentralizado e Analítico de Bens Patrimoniais Móveis, responsável pela realização do inventário físico dos materiais permanentes no âmbito da UNILA. Em 2022 e 2023, fui designado pela Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) e pela Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG) para integrar a Banca de Validação da Autodeclaração Étnico-Racial dos candidatos inscritos nos cursos de graduação e pós graduação da UNILA. Nessa função, participei do processo de heteroidentificação, contribuindo para a efetivação das políticas de ações afirmativas e para a garantia da lisura e da transparência no processo seletivo institucional. Em 2024, pela SECAFE – Secretaria de Ações Afirmativas fui designado como membro da Banca para verificação e validação dos requisitos obrigatórios para ingresso nas vagas reservadas à cota renda da UNILA. No mesmo período, fui designado pelas Pró-Reitorias de Extensão (PROEX), de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG) e de Gestão de Pessoas (PROGEPE) para atuar em concursos públicos e processos seletivos institucionais, integrando as bancas de validação dos requisitos obrigatórios para o ingresso nas vagas reservadas às pessoas negras (pretas e pardas). Em 2025, fui designado pela Pró-Reitoria de Relações Institucionais e Internacionais (PROINT) para integrar a banca responsável pela avaliação documental e pela classificação das candidaturas dos processos seletivos institucionais voltados ao ingresso na UNILA, incluindo o Processo Seletivo de Refugiados e Portadores de Visto Humanitário (PSRH), o Processo Seletivo de Indígenas (PSIN) e o Processo Seletivo Internacional (PSI). Em 2026 a Secretaria de Ações Afirmativas e Equidade me nomeou como membro da Comissão Permanente de Acesso e Permanência para Pessoas Negras (pretas e pardas) e Quilombolas na UNILA contribuindo para a correta aplicação das políticas de ações afirmativas, assegurando a lisura, a transparência e a observância dos critérios estabelecidos. Todas as participações foram formalizadas por meio das portarias de designação correspondentes.	
II – Participação e atuação em projetos institucionais (Relacionar com requisito II)	

Em outubro de 2025, participei do Encontro Nacional do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal (SIASS), realizado nos dias 15 e 16 de outubro de 2025, em Brasília/DF, com carga horária de 16 horas.

A participação no evento possibilitou o aprimoramento dos conhecimentos relacionados às políticas de atenção à saúde do servidor público federal, à gestão em saúde ocupacional e às práticas desenvolvidas no âmbito do SIASS, contribuindo para o fortalecimento das competências necessárias ao exercício das atividades de gestão e promoção da saúde no serviço público.

2026 – Conclusão do curso CIPA – Conceitos e Implantação, com carga horária de 30 horas, voltado ao aprofundamento dos conhecimentos sobre a constituição, o funcionamento e as atribuições da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio, bem como sobre as práticas de prevenção e promoção da saúde e segurança no trabalho.

2024 – Conclusão do curso Participação em Comissões de Heteroidentificação, com carga horária de 20 horas, destinado à qualificação dos integrantes das bancas de heteroidentificação, abordando os aspectos normativos, técnicos e procedimentais relacionados à validação da autodeclaração étnico- racial em processos seletivos e concursos públicos.

III – Recebimento de premiação ou reconhecimento público (Relacionar com requisito III)

Embora não tenha apresentado documentação relativa a premiações ou reconhecimentos públicos que se enquadrem nos critérios estabelecidos pelo Decreto nº 13.048/2026, minha trajetória profissional evidencia reconhecimento institucional por meio de sucessivas designações para integrar comissões estratégicas, do exercício de funções de confiança e da assunção de responsabilidades técnicas de elevada relevância. Tais elementos demonstram a confiança institucional reiteradamente depositada em minha atuação profissional, refletindo o reconhecimento de minha competência técnica, comprometimento e capacidade para o desempenho de atribuições de maior complexidade e responsabilidade.

IV – Designação para responsabilidades técnico-administrativas ou especializadas(Relacionar com requisito IV)

Em 2025, participei da Equipe de Planejamento da Contratação (EPC) responsável pela elaboração dos estudos e procedimentos necessários para a contratação de serviços especializados, incluindo a contratação de empresa para elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e a contratação de empresa especializada na prestação de serviços voltados à promoção da saúde mental.

Nos anos de 2018 e 2024, exerci a função de Fiscal Técnico, sendo responsável pela fiscalização e pelo acompanhamento da execução de sete contratos firmados pela UNILA. No desempenho dessa atribuição, atuei na gestão contratual, acompanhando a execução dos serviços, verificando o cumprimento das obrigações contratuais, observando as rotinas administrativas e as normas legais aplicáveis, bem como adotando as providências necessárias para assegurar a adequada execução dos contratos e o atendimento ao interesse público.

V – Exercício de funções, cargos de direção ou assessoramento(Relacionar com requisito V)

Em 2022, fui designado para exercer a função de Chefe do Departamento de Promoção e Vigilância à Saúde SUBSTITUTO, em 2025 fui designado para exercer a função TITULAR assumindo a responsabilidade pela gestão administrativa e técnica do setor.

No exercício dessa função, passei a coordenar as atividades do departamento, promovendo o planejamento, a organização, a supervisão e o acompanhamento das ações voltadas à promoção da saúde e à vigilância em saúde dos servidores da UNILA. Também atuo na gestão da equipe, no acompanhamento da execução de contratos, na articulação com as demais unidades administrativas e no desenvolvimento de ações alinhadas às diretrizes institucionais, buscando assegurar a eficiência dos serviços prestados e a melhoria contínua dos processos de trabalho.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Diante da trajetória profissional apresentada e da documentação comprobatória anexada, entendo demonstrados os saberes, competências e experiências adquiridos ao longo do exercício do cargo, os quais contribuíram significativamente para o desenvolvimento institucional e atendem aos requisitos estabelecidos para concessão do Reconhecimento de Saberes e Competências – RSC-TAE.



MEMORIAL DESCRITIVO Nº 3/2026 - DPVS (10.01.05.23.04)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 04/08/2026 14:59)

EDER DO NASCIMENTO

CHEFE DE DEPARTAMENTO - TITULAR

DPVS (10.01.05.23.04)

Matrícula: ###509#7

Visualize o documento original em <https://sig.unila.edu.br/documentos/> informando seu número: 3, ano: 2026, tipo: **MEMORIAL DESCRITIVO**, data de emissão: 04/08/2026 e o código de verificação: **ef1ac18f77**