

1 **ATA DA 1ª REUNIÃO ORDINÁRIA 2019 - COMISSÃO PERMANENTE DE FLEXIBILI-**  
2 **ZAÇÃO DE JORNADA - CPFJ/UNILA - UNIVERSIDADE FEDERAL DA INTEGRAÇÃO**  
3 **LATINO-AMERICANA.**

4 Aos quatorze dias do mês de março do ano de dois mil e dezenove às 09:00 (nove horas) na sala de  
5 Reuniões/1º. andar – Edifício Lorivo – Unidade Administrativa Vila A, ocorreu a Primeira Reunião  
6 Ordinária da Comissão Permanente de Flexibilização de Jornada da Universidade Federal da Inte-  
7 gração Latino-Americana, CPFJ/UNILA, sob a Coordenação de ROBSON EDUARDO GIBIM  
8 (Membro TAE). Estiveram presentes os membros: ROBSON EDUARDO GIBIM (Membro TAE),  
9 SUZANA MINGORANCE (Membro TAE), ROGÉRIO MOTTA MOREIRA (Membro TAE); ELI-  
10 ANE REGINA SACKSER (Membro TAE – Reitoria); GILCÉLIA APARECIDA CORDEIRO  
11 (Membro DOCENTE). **Ausências:** DENNER MARIANO DE ALMEIDA (Membro TAE - Reito-  
12 ria), GILSON BUENO JÚNIOR (Membro TAE); MARCELO RICARDO VILLENA (Membro  
13 DOCENTE); FERNANDO CALEGARI (Membro DISCENTE), GUSTAVO CARVALHO GUI-  
14 MARÃES (Membro DISCENTE). **Pauta: 1.** Definição do calendário de reuniões para o 1º semes-  
15 tre de 2019; **2.** Saída da Eliane Sackser e Marcelo Villena da CPFJ; **3.** Processo de avaliação dos  
16 setores já flexibilizados; **4.** Afastamento parcial para servidores que fazem jornada flexibilizada; **5.**  
17 Distribuição para relatoria do processo 23422.016074/2018-19 - Núcleo Interdisciplinar de Pes-  
18 quisas e Práticas em Educação Intercultural (NIPPEI). Robson comunica a saída dos membros Elia-  
19 ne Sackser e Marcelo Villena em virtude de mais algumas atribuições que tais membros assumirão  
20 ao longo do ano de 2019, o que torna inviável a sua continuidade como membros da Comissão. Ro-  
21 gério apresenta um esboço da minuta do instrumento de avaliação das atividades da CPFJ citando  
22 como parâmetro os âmbitos interno e externo. A proposta, entretanto, é construir um documento  
23 com vários aspectos a serem avaliados no âmbito externo, por exemplo: percepção da qualidade  
24 dos serviços prestados à comunidade acadêmica, satisfação dos usuários – discente, docente – com  
25 os serviços prestados após a flexibilização; e no âmbito interno por exemplo: o impacto da flexibili-  
26 zação na rotina e saúde do servidor, dinamização dos fluxos de trabalho, atendimento e a consonân-  
27 cia com os objetivos propostos no Plano de Desenvolvimento Institucional da UNILA. O instru-  
28 mento pretende contemplar mais um aspecto da flexibilização de jornada e seus impactos, que se re-  
29 fere à auto-avaliação das ações da CPFJ em relação à implementação da jornada reduzida especial-  
30 mente pelos setores que demandaram a comissão desde o início da sua formação. A proposta é a ela-  
31 boração de um instrumento piloto para aplicação e adicionar novos elementos a cada período de  
32 aplicação de modo, reforçando sempre a necessidade de criar-se a cultura de avaliação e autoavalia-  
33 ção na instituição. Robson, Suzana e Rogério já se propõe a discutir/elaborar uma proposta de reso-  
34 lução para a avaliação da CPFJ, o tema entrará como ponto de pauta na próxima reunião em 10 de  
35 abril. No que diz respeito ao tópico tratando do afastamento de servidores de setores que já realizam  
36 a jornada flexibilizado, para o caso do requerimento do servidor Danilo Bogo – Processo  
37 23422.014862/2018-54, que pleiteia afastamento para pós-graduação stricto sensu, a CPFJ vai ao  
38 encontro do entendimento no parecer do DDPP anexo ao processo, que sugere a reversão da flexibi-  
39 lização para esse servidor de modo que possa fazer jus ao afastamento pleiteado e previsto em lei.  
40 Foi aprovado que para casos similares a CPFJ indique aos solicitantes de Afastamento PARCIAL  
41 (aquele que o servidor cumpre parte da jornada) para Capacitação – Pós Graduação stricto sensu a  
42 revogação da flexibilização da jornada, exclusivamente nos casos em que o servidor esteja impossi-  
43 bilitado de cumprir a escala flexibilizada, já que a prerrogativa para revogar a flexibilização da jor-  
44 nada é do gestor máximo da instituição, devendo ser consultadas CIS/PCCTAE, CPFJ e PROGEPE.  
45 Por último, Robson faz avaliação prévia e toma pra si a relatoria do processo 23422.016074/2018-  
46 19 – NIPPEI que solicita flexibilização de jornada nos termos dispostos na Resolução CONSUN  
47 018/2015 e legislação pertinente. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada 11:30 (onze  
48 horas e trinta minutos) e, eu ANA CRISTINA WELTER, lavrei a presente Ata, que após lida e apro-  
49 vada, será assinada por mim, pelo Presidente. As assinaturas dos demais membros presentes encon-  
50 tram-se em anexo em lista específica. Foz do Iguaçu, 14 de março de 2019.

51  
52  
53 \_\_\_\_\_  
54 Robson Eduardo Gibim

53 \_\_\_\_\_  
54 Ana Cristina Welter



---

Emitido em 14/03/2019

**ATA DE REUNIÃO Nº 1/2019 - CPFJ (10.01.09)**

**(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)**

*(Assinado digitalmente em 03/08/2022 11:03 )*

ANÁ CRISTINA WELTER  
ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO  
SEAA (10.01.05.26.02.01)  
Matrícula: 2141393

*(Assinado digitalmente em 01/08/2022 16:08 )*

ROBSON EDUARDO GIBIM  
ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO  
PPGIES (10.01.06.04.04.07)  
Matrícula: 2220991

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sig.unila.edu.br/documentos/> informando seu número: **1**, ano: **2019**, tipo: **ATA DE REUNIÃO**, data de emissão: **01/08/2022** e o código de verificação: **82d7e6be91**